

الجمعية اللبنانية للممرضات و الممرضين العاملين في أقسام العناية الفائقة النظام الداخلي



ماهية الجمعية

تضم الجمعية جميع الممرضات والممرضين العاملين في اقسام العناية الفائقة والاساتذة كالتالي :

- وحدات العناية الفائقة الطبية/الجراحية/ الحروق.
- وحدات العناية الفائقة للعناية بالقلب.
- وحدات العناية الفائقة لجراحة القلب.
- وحدات العناية الفائقة لجراحة الأعصاب.
- وحدات أجهزة التنفس الاصطناعي أو العناية التنفسية والتخدير.
- اساتذة تعليم المواد المتعلقة بالعناية الفائقة

الشروط الواجب توافرها لدى الأعضاء:

- الحاصلين على إجازة في البكالوريوس او الاجازة الفنية في التمريض والمنتسبين الى نقابة الممرضات والممرضين والمسجلين إشتراكهم السنوية.
- لديهم خبرة في العناية التمريضية في اقسام العناية الفائقة في المؤسسات الإستشفائية، واساتذة التعليم في الجامعات والمعاهد.

أهدافها:

- توفير منصة موحدة لممرضات وممرضي العناية الفائقة لمناقشة التجارب وتبادل المعلومات والمعرفة والنتائج وتعزيز التواصل فيما بينهم.
- كتابة السياسات والإجراءات المتعلقة باقسام العناية الفائقة والمبنية على البراهين العلمية
- وضع معايير لتمريض العناية الفائقة مرتكزة على ممارسات قائمة على الأدلة.
- تحديد المهارات الضرورية والكفاءات الاساسية لممرضات وممرضي العناية الفائقة للعمل بشكل آمن ولتحسين جودة العناية التمريضية .
- تقييم الاحتياجات التعليمية لممرضات وممرضي العناية الفائقة وتلبيتها.
- وضع معايير تعليم مستمر في مجال تمريض العناية الفائقة.
- وضع مؤشرات رئيسية للممرضات والممرضين في ظروف عناية فائقة.
- توجيه ممرضات وممرضي العناية الفائقة في رصد نتائج ممارسة العناية الفائقة وتقييمها من خلال المؤشرات.
- دعم رؤاد تمريض العناية الفائقة لمعالجة الثغرات في الممارسة وتنفيذ التغييرات على هذا الأساس.
- إيجاد فرص للأبحاث التنسيقية في العناية الفائقة.
- إقامة علاقات تعاونية بين وحدات العناية الفائقة.
- دعم البحث العلمي والتثقيفي في لبنان عن طريق إقامة الندوات العلمية والإشتراك في المؤتمرات والإتحادات المحلية والإقليمية والدولية المختصة بموضوع وهدف الجمعية.

هيكلية الجمعية

تتألف الجمعية من:

- الهيئة العامة التي تضم جميع الممرضات والممرضين الأعضاء العاملين في أقسام العناية الفائقة أو في التعليم.
- الهيئة الإدارية وتضم ستة أعضاء من بين أعضاء الهيئة العامة العاملين في أقسام العناية الفائقة، في التعليم، في البحث أو في تطوير السياسات الصحية. هم يتولون ادارة الجمعية ويسهرون على تنفيذ مقررات الهيئة العامة ويتم اختيارهم من فئة الممرض المجاز.

تشكيل الهيئة الادارية ومدتها:

- تتألف الهيئة الادارية من ستة ممرضات وممرضين حائزين على الاجازة الجامعية في التمريض وعاملين حالياً في اقسام العناية الفائقة او في التعليم لمدة لاتقل عن ست سنوات، يتم انتخابهم من قبل الهيئة العامة بالاقتراع السري لمدة ثلاث سنوات. تعتبر الجلسة لانتخاب أعضاء الهيئة الادارية قانونية بمن حضر ويعتبر فائزاً من ينال العدد الاكبر من أصوات المقترعين وتنتهي في كل سنة مدة ثلث اعضاء الهيئة على ان تعتمد القرعة في السنوات الثلاث الاولى باستثناء من ينتخب من بين الاعضاء رئيساً للهيئة فيكمل مدته كاملة.
- يكمل العضو المنتخب في الهيئة الادارية مدته كاملة حتى لو اصبح في عداد العاملين السابقين في العناية الفائقة او في التعليم.
- يُعتبر مستقيلاً من الهيئة الادارية كل عضو إمتنع عن حضور ثلاث جلسات متتالية للهيئة الادارية بدون عذر شرعي وذلك بعد إنذاره خطياً .
- يُمكن لاي عضو في الهيئة الادارية ان يَسْتَقِيل منها وذلك بموجب كتاب استقالة يوجه الى الهيئة الادارية ولا يفقد العضو المُستقيل عضويته في الهيئة العامة إلا اذا ابدى رغبته الصريحة بذلك في كتاب الإستقالة .

توزيع المهام:

ينتخب الأعضاء الستة الفائزين من بينهم رئيساً للجمعية من بين حاملي الماجستير في التمريض ونائباً له وأميناً للسُر بالإقتراع السري أيضاً ويفوز لكل مركز من ينال العدد الأكبر من الأصوات وذلك في أول جلسة تعقدها الهيئة الإدارية بعد كل إنتخابات سنوية.

مهام الهيئة العامة:

- إنتخاب أعضاء الهيئة الإدارية.
- مناقشة جدول الأعمال الذي تعرضه الهيئة الادارية.
- إبداء الرأي في بعض المواضيع وإصدار توصيات وعرضها على الهيئة الإدارية.
- تقديم إقتراحات في كافة الأمور الداخلية في أهداف الجمعية.
- إقتراح رزنامة عمل سنوية والإطلاع على التقرير الإداري
- المصادقة على القرارات التي تعرضها الهيئة الإدارية.

مهام الهيئة الادارية

النظام الداخلي للجمعية اللبنانية للممرضات والممرضين العاملين في أقسام العناية الفائقة

- وضع خطة عمل سنوية تتماشى مع خطة نقابة الاستراتيجية
- تنفيذ مقررات الهيئة العامة ووضع الاقتراحات المقدمة منها قيد التطبيق
- القيام بمهمة التنسيق والتواصل وإدارة شؤون الجمعية من الناحية الادارية
- درس اقتراحات الاعضاء وتنفيذها وتقديم اقتراح بشأن بعضها الى الهيئة العامة
- تمثيل الجمعية والتواصل مع النقيب ومجلس النقابة
- وضع معايير لتقييم اداء الممرضات والممرضين المتخصصين في اقسام العناية الفائقة
- تنظيم مؤتمرات علمية ومحاضرات وورش عمل
- إقتراح موازنة سنوية لنشاطاتها ورفعها الى مجلس النقابة خلال شهر تشرين الاول من كل عام
- رفع تقرير إداري مفصل لمجلس النقابة عن نشاطات واعمال الجمعية سنوياً في شهر أيار

إجتماعات الهيئة العامة والهيئة الإدارية:

- تجتمع الهيئة العامة مرتين في السنة إحداها خلال شهر نيسان لإنتخاب أعضاء الهيئة الإدارية أو عندما تدعو الحاجة بدعوة من رئيس الجمعية بعد أن تكون الهيئة الإدارية حددت الزمان والمكان والمواضيع التي ستتناولها.
- تجتمع الهيئة الإدارية مرة كل ثلاثة أشهر وعندما تدعو الحاجة بدعوة من الرئيس أيضاً أو من النقيب ويحدد في نص الدعوة جدول الأعمال المطروح للمناقشة ويمكن لمديرة النقابة الحضور .
- ترفع محاضر جلسات الهيئة العامة والهيئة الإدارية الى المجلس لأخذ العلم.
- يكتمل النصاب القانوني لإجتماع الهيئة الإدارية بحضور أكثر من نصف الأعضاء.
- تتخذ قرارات الهيئة الادارية بأكثرية الأعضاء الحاضرين وفي حال تعادل الأصوات يعتبر صوت الرئيس مرجحاً

تعديل النظام:

- يعدل النظام الحاضر من قبل مجلس نقابة الممرضات والممرضين حسب ما يراه مناسباً او بعد إقتراح التعديلات المطلوبة من قبل الهيئة الإدارية للجمعية.
- تبقى الجمعية خاضعة لوصاية النقابة ويمكن للنقيب حضور أي من جلسات الهيئة العامة او الإدارية ويرأسها حكماً ويطرح ما يراه مناسباً من خارج جدول أعمالها.

تابعونا عبر مواقع التواصل الإجتماعية:

orderofnurseslb 

OrderofNurseslb 

OrderofNursesLebanon 

حمل تطبيق النقابة

Order of Nurses in Lebanon  

نقابة الممرضات والممرضين في لبنان

سن الفيل، بيروت هول، بولفار بيار أمين الجميل

صندوق بريد : ٥٥٣١١

تلفون : ٤٩٠٧٧٤ ١ ٩٦١ +

موبايل : ٩٣٣٢٥٨ ٧٠ ٩٦١ +

فاكس : ٤٩٠٧٧٦ ١ ٩٦١ +

بريد الكتروني : info@orderofnurses.org.lb